**Можете ли Вы управлять людьми**

Данный тест предназначен для тех, кто хотел бы занимать или уже занимает руководящую должность. Он поможет понять, пользуетесь ли вы авторитетом у окружающих, на­сколько вы уверены в себе и организованы, умеете ли от­стаивать свою точку зрения. Все эти качества необходимы для того, чтобы люди доверяли вам и помогали добиваться поставленных целей.

1. Имеете ли вы собственное мнение о разных вещах, событиях?

а) всегда (15 очков);

б) никогда (0 очков);

в) иногда (5 очков).

2. Легко ли вас переубедить?

а) всегда (0 очков);

б) никогда (15 очков);

в) иногда (5 очков).

3. Волнует ли вас разговор с начальником, директором, вашим руководителем?

а) всегда (0 очков);

б) никогда (15 очков);

в) иногда (5 очков).

4. Стараетесь ли избегать встреч с людьми, чем-то не­приятными вам?

а) всегда (15 очков);

б) никогда (0 очков);

в) иногда (5 очков).

5. Вас раздражает, если вам пересекают дорогу?

а) всегда (15 очков);

б) никогда (0 очков);

в) иногда (5 очков).

6. Вас переоценили. Будете ли вы протестовать?

а) всегда (0 очков);

б) никогда (15 очков);

в) иногда (5 очков).

7. Не замечали ли, что вам приятнее быть в кругу более молодых, чем среди сверстников?

а) всегда (15 очков);

б) никогда (0 очков);

в) иногда (5 очков).

8. Лучше ли вам переносить неудобства, чем доставлять их другим?

а) всегда (0 очков);

б) никогда (15 очков);

в) иногда (5 очков).

9. Сохраняется ли в вашем коллективе спокойная атмо­сфера?

а) всегда (15 очков);

б) никогда (0 очков);

в) иногда (5 очков).

10. Вам лучше высказываться словами или письмом?

а) словами (15 очков);

б) письмом (0 очков);

в) в зависимости от обстоятельств (5 очков).

11. Советуетесь ли вы с кем-нибудь, прежде чем принять решение даже в мелочах?

а) всегда (0 очков);

б) никогда (15 очков);

в) иногда (5 очков).

12. При разговоре вам не трудно смотреть собеседнику в глаза?

а) всегда (15 очков);

б) никогда (0 очков);

в) иногда (5 очков).

13. В одиночестве вам лучше работается, чем в коллек­тиве?

а) всегда (15 очков);

б) никогда (0 очков);

в) иногда (5 очков).

14. Могут ли некоторые люди воспользоваться вашими слабостями?

а) всегда (0 очков);

б) никогда (15 очков);

в) иногда (5 очков).

15. Приятно ли вам командовать?

а) всегда (15 очков);

б) никогда (0 очков);

в) иногда (5 очков).

**Подсчет очков.**

Суммируйте результаты.

**Менее 120 очков.** Личностных качеств, для того чтобы быть начальником, вам явно не хватает. Да вы и сами не против, чтобы вами управляли. Возможно, это связано с тем, что вы привыкли себя недооценивать. Отсюда ваша неуве­ренность, подверженность влиянию чужих мнений. Поста­райтесь понять, чего вы хотите от жизни и окружающих, научитесь отстаивать свою точку зрения, будьте увереннее в том, что считаете правильным. Научитесь управлять со­бой — и тогда вам легче будет строить взаимоотношения с окружающими.

**125—180 очков.** Вы не любите, чтобы вами управляли, но и не желаете командовать сами. Однако работать прихо­дится с разными людьми — начальниками и коллегами. Не бойтесь отвечать за свои поступки, постарайтесь отключить в себе эмоции, научитесь видеть в сотрудниках — вышесто­ящих и находящихся с вами на одной ступеньке служебной лестницы — прежде всего деловых партнеров, которые мо­гут быть вам полезны, и которым при необходимости вы сможете оказать посильную поддержку.

**185—200 очков.** Вы склонны управлять другими людьми. Вы человек ответственный и достаточно органи­зованный. Можете отстоять свою точку зрения, способны убедить окружающих в правильности вашего решения. Вам, как правило, удается установить ровные отношения, как с начальством, так и с подчиненными. В любом случае не стоит забывать: даже начальники должны совершенствовать свои личностные качества.

**200 и более очков.** У вас властная натура. Вы не люби­те, когда мнение окружающих отличается от вашего. По отношению к неугодным способны применять жесткие меры. Подчиненные, если они у вас есть, вас в лучшем слу­чае побаиваются. Если же вы только мечтаете стать началь­ником, вам стоит пересмотреть свою позицию по отноше­нию к коллегам по работе. Научитесь считаться с мнением других людей, уважать их — и тогда вам легче будет понять их поступки и управлять ими.