**Способны ли Вы стать менеджером**

Менеджер сегодня — одна из самых востребованных и вы­сокооплачиваемых профессий. Именно поэтому многие люди так стремятся ею овладеть, но удается это далеко не каждому. Поэтому, если у вас есть такое желание, то сове­туем сначала проверить, обладаете ли вы необходимыми для успешной менеджерской деятельности личностными ка­чествами, с помощью данного теста. Отмечайте только те утверждения, с которыми вы согласны.

Попытайтесь мысленно представить, что вас назначи­ли управляющим какой-то рабочей группой.

1. Для меня не составит труда уволить с работы даже очень обаятельного человека, с которым у меня прекрас­ные отношения, если тот работает по принципу «третий сорт — не брак!».
2. В неопределенной ситуации я способен(на) остано­виться на какой-то одной четкой цели и без колебаний идти к ней.
3. Я умею наладить доброжелательные отношения с подчиненными и руководством.
4. Иногда полезно переходить к временной конфронтации во взаимоотношениях с администрацией и подчинен­ными.
5. Я регулярно пересматриваю цели моей деятель­ности.
6. Сейчас нецелесообразно учиться и приобретать спе­циальность, лучше сосредоточиться на накоплении средств, чтобы развернуть дело.
7. Я умею воздействовать на людей так, чтобы они при­нимали мою логику и считали себя обязанными содейство­вать достижению моих целей.
8. Я редко поступаю вразрез с моими убеждениями.
9. Я настолько проникнут(а) желанием добиться успе­ха, что часто иду на временные лишения: скрепя сердце жертвую благополучной атмосферой в семье, общением с детьми, совместным отдыхом и т. п.
10. Я всегда экономлю время и силы, строго ограни­чивая поступающую информацию только самой необхо­димой.
11. Я считаю, что если человек постоянно пересматри­вает и проверяет свои убеждения, то он их просто не имеет.
12. Я способен(на) поддерживать свое настроение покупкой каких-нибудь мелких, недорогих, но хороших вещей, чтобы пережить крупные неудачи или период дли­тельного безденежья.
13. Я считаю, что в тех случаях, когда нет полной опре­деленности ситуации, не стоит предпринимать решитель­ных действий.
14. Я часто вынужден(а) жертвовать творческими ин­тересами и замыслами, решая проблемы материального обеспечения и продвижения по службе.
15. Я способен(на) переходить к временной конфрон­тации и жесткому противостоянию семье и друзьям, чтобы в полной мере раскрыть свои возможности на работе.
16. Я постоянно заставляю себя поступать так, как надо, а не так, как хочется.
17. Я настолько демократичен(на), что в общении с под­чиненными просто не могу заставить себя сказать «я» вме­сто «мы».
18. Проблемы материального обеспечения всегда про­тиворечат задачам сохранения благополучия в семье и по­лучения удовольствия от жизни.
19. Мне мешает по-настоящему активно и плодотворно действовать в качестве менеджера общественная неразбе­риха и анархия.
20. Менеджеру надо быть готовым жертвовать своей духовной жизнью ради служебных дел.
21. Я лучше всего решаю проблемы, когда есть возмож­ность уединиться и сосредоточиться.
22. Менеджер просто обязан высказать свое возмуще­ние подчиненными, чья работа вызывает недовольство.
23. Я никогда не экономлю средства и время на приоб­ретение максимально возможной информации, даже если не всегда представляю, зачем она мне может понадобиться.
24. Иногда я сталкиваюсь с совершенно равнозначны­ми желаниями и, осознавая их несовместимость, все же ни одним не могу пожертвовать.
25. Я часто влияю на принятие решений не подчинен­ными мне коллегами.
26. Планирование — это пережиток социалистической идеологии.
27. Я считаю, что лучше «выкладываться» на работе, которую знаешь, чем увлекаться новыми возможностями и идеями, где результат просчитан, но не гарантирован.
28. Иногда, даже осознав, какие желания борются во мне, я не могу выбрать удовлетворяющего меня решения.
29. Служебные дела требуют поступиться многими удо­вольствиями жизни.
30. Ответственные и рискованные ситуации вызывают у меня чувство вдохновения: прилив энергии, необычайную собранность, сосредоточенность и ясность мысли, легкость и точность действий.

**Подсчет очков**

За каждый положительный ответ на вопросы 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 23, 25, 30 и отрицательный — на остальные вопросы записывается по 1 очку.

Если сумма **меньше 9 очков**, то вам, скорее всего, луч­ше оставить идею стать менеджером и не мучить себя и род­ных мало осуществимыми стремлениями и рискованными предприятиями, мешающими нормально жить и работать, спокойно заниматься своим любимым делом, находить сча­стье в простых радостях бытия, философском созерцании действительности или насыщенной духовной жизни. Хотя

не исключена возможность, что вы сможете быть очень ори­гинальным управляющим, которому суждено внести вклад в мировой менеджмент, найти принципы, способы управ­ления и подходы, которые не укладываются пока в совре­менную практику управления.

При **сумме 10—21 очков** можно говорить о возможности стать со временем хорошим менеджером. Но все же ваш выбор в большей степени продиктован рекламой и модой, чем внутренними побуждениями. Внимательно проанали­зируйте результаты тестов этой главы: может быть, вам и стоит потратить усилия на развитие способности к управ­лению. Но для этого потребуется пройти хороший курс социально-психологической подготовки.

Если сумма **выше 22 очков**, то вы на правильном пути и, скорее всего, точно угадали свое призвание. А если ре­зультат выше 26 очков, то вы прирожденный менеджер. Хотя учиться и совершенствоваться в условиях конкурен­ции всегда необходимо (что вы и сами прекрасно знаете). Желаем успеха!